

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๑ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง..... อาคาร ๓ ชั้น ๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางศิริเพ็ญ โพธิ์สีเสด..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๘๕๗๓.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘..... ๒๐..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๑..... เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-

เห็นชอบ

นางสาวอลิสา

(นางสาวอลิสา อุดมวีระเกษม)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันที่ 20 ก.พ. ๖9.....



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๑ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑.๑.๑ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร ตันกล้าข้าราชการ”	๑.๑.๑ เนื่องจากใน ปี ๒๕๖๘ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่ แต่ได้ส่งบุคลากรผู้มาปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๓ คน คือ ๑. นางสาวจันทร์ทิพย์ ยิ้มแย้ม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวศุภิสรา แก้วบุตรตา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นางสาวยุวดี ลีละภมรกิจ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลุกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.๒.๑ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	-	คณะทำงาน ITA

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑.๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องและบรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ พร้อมทั้งส่งเสริม และปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ องค์กร และเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๑.๒.๑.๒ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน</p>		
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL” 	<p>๑.๓.๑ การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑.๓.๑ นำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ ติดบอร์ดประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและมีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p>	-	<p>คณะทำงาน ITA</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ</p> <p>๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี</p>	<p>๑.๔.๑ ส่งบุคลากรของกองยุทธศาสตร์ และแผนงานเข้ารับคัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑.๔.๑ บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ และ คณะทำงาน ITA</p>
	<p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.๖.๑ ส่งบุคลากรของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑.๖.๑.๑ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวกัญชลิ ศิริวิสูตร - นางรุ่งทิพย์ ตู่ทอง - นางสุจิตรา บุษราภรณ์ - นายศุภโชค ศรีสุวรรณกุล - นางศิริเพ็ญ โพธิ์สีสด - นางสาวกัญญกร ศรีชัยกู - นางสาวศุภิสรา แก้วบุตรตา - นางสาวยุวดี สีละภมรกิจ 	-	คทง. ITA

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒.๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒.๑.๒ พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.๓ กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๒.๑.๑.๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการทำงาน โดยผู้อำนวยการลงนามในประกาศฯ ดังกล่าว</p> <p>๒.๑.๒.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๙ คน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒.๑.๓.๑ ผู้อำนวยการมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒.๑.๓.๒ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการกำกับ ติดตามการทำงานผ่านตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง และความก้าวหน้าของคณะทำงานต่าง ๆ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในการประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำเดือน</p> <p>๒.๑.๓.๓ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานฯ ผ่านรองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ดูแล กำกับ แต่ละกลุ่มงาน ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>	-	คทง. ITA

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ ยกกระตือรือร้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๓.๑ การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๒.๓.๑.๑ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ 		<p>คณะทำงาน ITA และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>๒.๔.๑ บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ</p>	<p>๒.๔.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมโครงการฯ และส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๕ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบส เวสเทิร์นพลาซ่า แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ ราย คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางรุ่งทิพย์ ตู๋ทอง - นางสาวพรทิพย์ วาสน์ทอง 	-	<p>กองบริหารการคลังเป็นผู้จัดโครงการฯ</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒.๕.๑ กำกับติดตามผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	๒.๕.๑.๑ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐อย่างเคร่งครัด รายละเอียดตาม https://plan.dmh.go.th/procurement/ ๒.๕.๑.๒ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการกำกับ ติดตาม การทำงานผ่านตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เภมณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๒.๖.๑ แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒.๖.๑.๑ มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p>	<p>๒.๗.๑ การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อ จัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่มีโซ่ยา ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ไม่มีการดำเนินการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>		

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance				
	๒.๘ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๘.๑ ประกาศเจตนา ราม ณ์ / ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (No Gift policy)	๒.๘.๑.๑ มีประกาศเจตนา ราม ณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (No Gift policy) โดยผู้อำนวยการลงนามในประกาศฯ ดังกล่าว ๒.๘.๑.๒ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ เพื่อให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานทุกท่านทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	บุคลากร กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน และ คณะทำงาน ITA
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๒.๑๐.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้ หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๒.๑๐.๑.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ออกมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	คณะทำงาน ITA

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑๐.๒ กำหนดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑๐.๒.๑ แจ้งเวียนมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันและรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต และบุคลากรภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อทราบตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ สธ ๐๘๐๕.๑/ว๑๙๙๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒.๑๐.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ดังนี้ - นางสาวกัญชลิ ศิริวิสูตร - นางรุ่งทิพย์ ตู่ทอง - นางสุจิตรา บุชราภรณ์ - นายศุภโชค ศรีสุวรรณกุล - นางศิริเพ็ญ โพธิ์สีสาด - นางสาวกัญญกร ศรีชัยกุล - นางสาวศุภิสรา แก้วบุตตา - นางสาวยุวดี ลีละภมรกิจ		

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	๒.๑๑.๑ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านทางหน้า เว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	<p>๒.๑๑.๑.๑ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน</p> <p>๒.๑๑.๑.๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการ บันทึกเวลาเข้า-ออก ปฏิบัติงาน โดยการสแกน ใบหน้า ซึ่งทำให้บุคลากรที่ไปปฏิบัติงานนอก สถานที่ตั้งไม่สามารถเข้ามาสแกนใบหน้าได้ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานจึงได้ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการรายงานตัวในกรณี ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บุคลากรถ่ายภาพตนเองพร้อมบันทึก ช่วงเวลา ณ สถานที่ที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ ตั้ง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ผ่าน Application : Time Stamp และส่งภาพถ่าย เข้าไลน์กลุ่มกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อเป็นหลักฐานการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน 	-	บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน และ คณะทำงาน ITA

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ		๒.๑๒.๑ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการเผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	-
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็น การล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	๑.๑๓.๑ ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒.๑๓.๑.๑ มีประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผู้อำนวยการ ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าว ๒.๑๓.๑.๒ แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปยัง หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต และ บุคลากรภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	บุคลากร กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน และ คณะทำงาน ITA

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	๒.๑๔.๑ มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	๒.๑๔.๑.๑ จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ รวมถึงภารกิจของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๒.๑๔.๑.๒ จัดทำแนวปฏิบัติการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ตามประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗)	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๒.๑๕.๑ การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	๒.๑๕.๑.๑ การดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่ ๑๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - แจกเวียนและสื่อสารประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต ให้แก่บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้รับทราบ ตามหนังสือกรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๑๗๙ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

~ ๑๕ ~